

Über uns

Wir kennen den Arbeitsmarkt im Ruhrgebiet in- und auswendig und wissen, wie wir dich optimal unterstützen können. Unsere Schwerpunkte liegen in den Bereichen HR, Finance und Office – und genau hier möchten wir dir helfen, den nächsten Schritt in deiner Karriere zu machen.

Personalsachbearbeiter Entgeltabrechnung (m/w/d) bis ca 50.000 € pro Jahr

(168)



Standort: Essen



Anstellungsart(en): Vollzeit

Wen wir suchen

Wir suchen ab sofort im Rahmen der direkten Personalvermittlung für unseren Kunden in Essen einen

Deine Aufgaben

- Du betreust einen definierten Kreis von Mitarbeitenden vom Eintritt bis zum Austritt.
- Erstellen von Verträgen, Zeugnissen und das Melde- und Bescheinigungswesen sowie die Überwachung von Fristen.
- Du bist für die reibungslose Abwicklung der monatlichen Entgeltabrechnung mit DATEV LODAS zuständig.
- Du berätst und unterstützt Mitarbeitende zu allen personal- und abrechnungsrelevanten Fragen.
- Abstimmung und Zusammenarbeit mit externen Institutionen wie Krankenkassen, Finanzämtern und Rentenversicherungsträgern.
- Du korrespondierst mit externen Stellen wie Sozialversicherungsträgern und Finanzbehörden.
- Du betreust und administrierst das Zeiterfassungssystem AIDA.
- Du stellst abrechnungsrelevante Daten, Statistiken und Berichte bereit.
- Du erstellst Hochrechnungen für projektbezogene Personal- und Sachkosten.
- Bearbeitung von Prüfungsanfragen, z. B. durch Wirtschaftsprüfer oder Sozialversicherungsträger.

Das bringst du mit

- Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, gern mit der Zusatzqualifikation Personalfachkauffrau/-mann oder Lohnbuchhaltung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalsachbearbeitung und gute Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Den routinierten Umgang mit DATEV LODAS und den gängigen MS Office Programmen sowie idealerweise ersten Kenntnissen M365
- Einen ausgeprägten Dienstleistungsgedanken, absolute Vertrauenswürdigkeit sowie soziale Kompetenz und Kommunikationsstärke
- Die Freude an der Arbeit im Team und ebenso am selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- die Bereitschaft, HR Prozesse voranzubringen

Das bietet der Kunde

- 30 Tage Urlaub
- Entgelt gemäß BAT-Kirchliche Fassung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften
- Kirchliche Zusatzversorgungskasse Rheinland-Westfalen
- Jahressonderzahlung (90% des letzten Bruttogehalts)

- Kinderzulage (147,34 € bei Vollzeitgehalt)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Finanzielle Unterstützung von gesundheitsfördernden Maßnahmen

Kontaktdaten für Stellenanzeige

[Impressum](#)