

Über uns

Wir kennen den Arbeitsmarkt im Ruhrgebiet in- und auswendig und wissen, wie wir dich optimal unterstützen können. Unsere Schwerpunkte liegen in den Bereichen HR, Finance und Office – und genau hier möchten wir dir helfen, den nächsten Schritt in deiner Karriere zu machen.

Lohn und Gehaltsbuchhalter (m/w/d) bis 50.000 € pro Jahr

(341)

 Standort: Siegburg  Anstellungsart(en): Vollzeit

Wen wir suchen

Wir suchen ab sofort im Rahmen der direkten Personalvermittlung für unseren Kunden in Siegburg einen

Deine Aufgaben

- Eigenverantwortliche und termingerechte Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Kompetente Ansprechperson für Mitarbeitende bei allen Fragen rund um Entgeltabrechnung und Sozialversicherung
- Pflege und Weiterentwicklung des Zeitwirtschaftssystems (AVERO) sowie Verwaltung von Personalakten und Stammdaten
- Erstellung von Arbeitsverträgen, Zeugnissen sowie weiteren HR-Dokumenten und Meldungen an Behörden und Versicherungen
- Analyse relevanter HR-Kennzahlen sowie Erstellung aussagekräftiger Reports für das Management
- Abstimmung der Entgeltkonten in enger Zusammenarbeit mit der Finanzbuchhaltung
- Mitarbeit an Projekten sowie aktive Mitgestaltung und Optimierung von HR-Prozessen
- Ausgezeichnete abteilungs- und standortübergreifende Zusammenarbeit für einen reibungslosen Prozess

Das bringst du mit

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder eine vergleichbare Qualifikation wie bspw. zum Personalfachkaufmann oder zum Steuerfachangestellten (m/w/d)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der eigenverantwortlichen Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit Lohnabrechnungssoftware, vorzugsweise mit LOGA
- Sehr gute Kenntnisse im Steuer-, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, hohe Genauigkeit und eine strukturierte, selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit runden dein Profil ab!

Das bietet der Kunde

- 30 Urlaubstage und 1 Brauchtumstag (Rosenmontag)
- Bis zu 5 Flexi-Tage zum Ausgleich von Überstunden

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Strukturierte Einarbeitung & Welcome Days
- PEP – unser umfassendes Personalentwicklungsprogramm
- Betriebliche Altersvorsorge & vermögenswirksame Leistungen
- Attraktive Mitarbeiterrabatte
- Corporate Benefits – attraktive Markenrabatte
- Gesundheitsangebote, JobRad, Fitness- & Ernährungschecks
- Moderne, technisch sehr gut ausgestattete Arbeitsplätze
- Team-Events & wertschätzende Unternehmenskultur
- Obst, Kaffee/Wasserspender

Kontakt Daten für Stellenanzeige

[Impressum](#)

